



OSNOVNA ŠKOLA TINA UJEVIĆA
ŠIBENIK
Trg Andrije Hebranga 11, 22 000 Šibenik, OIB.29703950756
tel. 022 219 593, 022 331 343, fax. 022 310 363
e-mail. ured@os-tujevica-si.skole.hr

KLASA: 112-02/22-01/04
URBROJ: 2182-30-01-22-4
Šibenik, 28. ožujka 2022.

Na temelju članka 11. i 21. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Tina Ujevića, Šibenik, (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 28. ožujka 2022. (KLASA: 112-02/22-01/04, URBROJ: 2182-30-01-22-3, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

za radno mjesto:

- **učitelj/učiteljica informatike:** 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena)

I. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje putem e-maila i objavom na web stranici škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Način testiranja

Povjerenstvo je na prijedlog ravnatelja donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti **usmeno**.

Povjerenstvo kroz usmeno testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Usmeno testiranje se provodi na način da članovi Povjerenstva imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja propisanih člankom 13. Pravilnika, a koja svaki član Povjerenstva vrednuje pojedinačno od 1-5 bodova i na kraju zbrajaju.

III. Utvrđivanje rezultata i obavještavanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju isti dan dostavlja ravnatelju škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 21. Pravilnika.

IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

- za radno mjesto učitelja/ice informatike su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, 82/2019)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
4. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19 i 76/19)
5. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Informatike za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 22/2018-436)

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**